



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Alto Comissariado para as Migrações, I.P

Prova de conhecimentos
Ciências Sociais

Questão 1

Pontuação: 5 valores

Resposta obrigatória, não pode exceder uma página A4

A discriminação contra os migrantes e os seus filhos no mercado de trabalho e na sociedade prejudica a coesão social e reduz os incentivos ao investimento na educação. Pode também acarretar um prejuízo económico para o país anfitrião. Estudos recentes sugerem que, para conseguirem uma entrevista de emprego, é comum que os imigrantes e os seus filhos tenham de enviar mais do dobro das candidaturas do que as pessoas sem historial de migração mas com currículo equivalente.

- De acordo com o “International Migration Outlook 2013”, a maioria dos países da OCDE adotou medidas de combate à discriminação, apesar de a extensão e o alcance dessas medidas variarem significativamente. Refira que tipos de medidas são mais comuns entre os países da OCDE.

- Complemente a sua resposta indicando a importância de ações de sensibilização.

Referência	Tópicos de Resposta	Pontuação
<i>International Migration Outlook 2013</i>	<p>1) As medidas mais comuns são as soluções de natureza jurídica. Uma série de países da OCDE adotaram também políticas do tipo «ação afirmativa» que têm como base metas e quotas, bem como instrumentos, como CV anónimos. Os dados disponíveis sugerem que essas medidas conseguem combater eficazmente a discriminação, quando devidamente concebidas. Foram também testados instrumentos de política em matéria de diversidade numa série de países da OCDE. É difícil avaliar a sua eficácia, pois normalmente quem participa são os empregadores mais interessados na diversidade.</p> <p>2) A sensibilização parece ser especialmente importante na superação dos estereótipos negativos, que consta ser um dos principais elementos impulsionadores de</p>	<p>1) 3 valores</p> <p>2) 2 valores</p>

	comportamentos discriminatórios; bem como um veículo de transmissão de informação dirigida a públicos específicos.	
--	--	--

Questão 2 ou 3 ou 4 ou 5 ou 6

Pontuação: 5 valores

Resposta opcional entre a questão 2 a 6, não pode exceder meia página A4

Um dos mais recentes debates públicos no domínio das migrações em Portugal gira em torno da atração, seleção e retenção de imigrantes qualificados através da criação de uma estratégia coerente que tenha em conta diversos factores.

[Selecione uma das cinco questões que se seguem e responda de forma concisa e sucinta.]

2) Descreva e comente sucintamente a visão do ACM I.P. sobre esta matéria.

Referências	Tópicos de Resposta	Pontuação
<p>Orgânica do ACM, I.P. aprovada pelo Decreto-Lei 31/2014 de 27 de Fevereiro</p> <p>II Plano para a integração dos Imigrantes</p>	<p>Referir 5 itens entre os seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma ACM privilegia, numa lógica de governação proativa, transversal e integrada: a promoção da imagem externa de Portugal enquanto destino de migrações; a visão conjunta entre os movimentos de imigração e emigração; a ligação entre políticas de vistos e políticas de captação e retenção de talento; e, a formação dos descendentes de imigrantes para o emprego e para uma cidadania comum. - O ACM deve estar dotado de novas competências adequadas aos novos perfis migratórios do país, como os estudantes internacionais, os residentes de longa duração e os reformados. - Trabalhadores mais qualificados: potenciam o desenvolvimento das empresas, da economia e dos centros de investigação das sociedades de acolhimento. - Postura de procurar mitigar o impacto negativo do chamado <i>brain drain</i> (sobretudo dos países em vias de desenvolvimento), e, simultaneamente arranjar estratégias que combatam os processos de desqualificação profissional (<i>deskilling</i>). - O II Plano para a integração dos Imigrantes (PII) define como prioritário o reforço do apoio à migração circular em articulação com os respectivos países de origem, sem perda de direitos adquiridos, nomeadamente através de acordos bilaterais. - Procurar resposta aos múltiplos desafios: <ul style="list-style-type: none"> * processos de reconhecimento de qualificações; * dificuldades de ingresso nos sectores laborais específicos. - Adoptar medidas que enquadrem de forma positiva o regresso dos estudantes aos seus países de origem, complementadas com políticas de vistos que facilitem a circulação; 	<p>1 Valor cada item</p>

	- Conceber programas de migração circular – directivas europeias, acordos bilaterais, diplomacia.	
--	---	--

3) No âmbito das suas atribuições, o ACM I.P. tem dois objectivos específicos relacionados com atração, seleção e retenção de imigrantes qualificados. Indique-os e comente sucintamente.

Referência	Tópicos de Resposta	Pontuação
Orgânica do ACM, I.P. aprovada pelo Decreto-Lei 31/2014 de 27 de Fevereiro	<p>- Atribuições do ACM, alínea d) do Decreto-Lei 31/2014: Cooperar com todas as entidades competentes na execução da política migratória, designadamente através de ações, nacionais e internacionais, de captação de imigrantes de elevado potencial;</p> <p>- Atribuições do ACM, alínea j) do Decreto-Lei 31/2014: Celebrar protocolos com entidades públicas ou privadas em todas as matérias com relevo para a captação, fixação e integração de migrantes, designadamente no que respeita ao emprego, à formação e inserção profissional, ao empreendedorismo, à mobilidade migratória, à mediação sociocultural, à habitação, saúde e educação, tendo em vista o co-desenvolvimento local e regional, a mobilização de competências e a inclusão económica e social;</p>	2,5 Valores atribuídos a cada objectivo referido e comentado.

4) Descreva e comente sucintamente a opinião de Papademetriou e Sumption no artigo “Attracting and Selecting from the Global Talent Pool – Policy challenges” (2013).

Referência	Tópicos de Resposta	Pontuação
“Attracting and Selecting from the Global Talent Pool – Policy challenges”	- De acordo com Papademetriou e Sumption há entidades nacionais que podem, nos respectivos países, ajudar a gerar a vontade política de rever o sistema de imigração com base em análises ponderadas, que não se restrinjam meramente ao cálculo político ou à pura ideologia. Segundo os autores, os países com sistemas de imigração amplamente reconhecidos como laboratórios de sucesso de seleção de imigrantes recorrem a relatórios de consultoria ou a resultados de investigações específicas para acionar os ajustes apropriados para a captação de imigrantes.	5 Valores

5) Descreva e comente sucintamente a opinião de Pedro Góis e José Carlos Marques no “Estudo prospetivo sobre imigrantes qualificados em Portugal” publicado pelo Observatório da Imigração em Novembro de 2007.

Referência	Tópicos de Resposta	Pontuação
<p>“Estudo prospetivo sobre imigrantes qualificados em Portugal”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - O estudo da inserção laboral e da mobilidade profissional de imigrantes altamente qualificados constitui uma dimensão frequentemente descurada na análise dos fluxos migratórios. Trata-se, contudo, de uma realidade antiga e multidimensional que tem vindo a tornar-se mais complexa em anos recentes, acompanhando a evolução da realidade das migrações internacionais à semelhança do que tem acontecido em outros países de imigração. - Desde o final dos anos 90, a realidade portuguesa da imigração altamente qualificada alterou-se significativamente. No que diz respeito à contratação de imigrantes altamente qualificados e à sua inserção no segmento primário do mercado de trabalho duas situações distintas tiveram lugar: <ul style="list-style-type: none"> * o acesso a um mercado externo de recrutamento cada vez mais global acentuou-se; * o alargamento do mercado interno de recrutamento, por via do aumento da qualificação dos recursos humanos estrangeiros disponíveis em Portugal, ou da imigração independente de profissionais altamente qualificados, implicou que a base de recrutamento potencial se tenha alargado exponencialmente. - Portugal atraiu imigrantes altamente qualificados mas cuja inserção veio a ocorrer no segmento secundário do mercado de trabalho. - A evolução das migrações qualificadas e a sua inserção na sociedade portuguesa constitui o resultado de processos complexos, os quais produzem efeitos diversificados, quer sobre a inclusão dos imigrantes no mercado de trabalho português, quer, de uma forma mais geral, sobre o seu inter-relacionamento com a sociedade portuguesa. - A diversidade das experiências sentidas por imigrantes que partilham níveis de qualificação semelhantes constitui-se como uma dificuldade ao desenvolvimento de medidas de auxílio à integração, as quais deveriam ser dirigidas de forma indiferenciada (mas personalizada) a todos os imigrantes qualificados. - O obstáculo principal ao conhecimento das qualificações académicas dos imigrantes residentes em Portugal decorre do não tratamento deste tipo de informação pelas instituições do Estado português (ex. SEF, IEF ou INE). Mas a recolha de informação, no momento de acolhimento dos imigrantes em território nacional ou ao longo do seu percurso educativo, tem também de ser melhorada. - O potencial deste tipo de imigrantes para o 	<p>5 Valores</p>

	desenvolvimento do país é desmesurado mas, como sempre, só se traduzirá numa contribuição real se as políticas migratórias forem especificamente desenhadas tendo em vista o seu aproveitamento.	
--	--	--

6) O actual debate surge num contexto de problematização de vários factores estruturais apontados por João Peixoto e Juliana Iorio na obra *Crise, Imigração e Mercado de Trabalho em Portugal — Retorno, Regulação ou Resistência?* (2012). Identifique os factores que, segundo os autores, estão na base da presente discussão pública sobre o assunto.

Referência	Tópicos de Resposta	Pontuação
<i>Crise, Imigração e Mercado de Trabalho em Portugal — Retorno, Regulação ou Resistência?</i>	As conclusões dos debates são relativamente fáceis de identificar e relativamente pouco surpreendentes: em Maio de 2010 os dados estatísticos atestavam uma desaceleração das entradas, uma diminuição do envio das remessas e um fluxo de retorno aos países de origem relativamente marginal, contrariando então as vozes que invocavam um alegado retorno em massa dos imigrantes como um indicador da crise que se abatia sobre território nacional; menos especulativo e mais objectivo, é demonstrado que, sobretudo em 2009, o desemprego entre imigrantes aumentou de forma bastante mais expressiva do que entre a população não-imigrante (os números apontam para 17% e 10% respectivamente) agravando-se em paralelo a precarização da condição imigrante no mercado de trabalho, uma tendência em tudo semelhante ao que caracteriza genericamente o mercado de trabalho português mas com algumas nuances associadas à vulnerabilidade particular destas populações decorrente do seu estatuto e dos sectores particulares nos quais se concentra uma parte significativa desta mão-de-obra (construção civil e comércio, em particular restauração e hotelaria).	5 Valores

Questão 7

Pontuação: 10 valores

Resposta obrigatória de desenvolvimento, não pode exceder uma página e meia A4

«O ACIDI fez uma forte aposta na mudança, lançando o Projeto-Piloto Mediadores Municipais: promoveu a capacitação de um grupo de ciganas e ciganos em áreas fundamentais e o desenvolvimento dos seus talentos naturais, ancorado nas suas experiências de vida e, em parceria com o Instituto de Segurança Social, autarquias e instituições da sociedade civil, colocou-os, enquanto mediadores, a trabalhar junto de 15 Câmaras Municipais que, felizmente, também corresponderam ao desafio.»

- De acordo com a “Estratégia Nacional para a Integração das Comunidades Ciganas” refira os principais objectivos do Alto-Comissariado com este projecto de Mediadores Municipais.

- Complemente a sua resposta comentando porque é que as parcerias com as entidades da sociedade civil são importantes neste tipo de projecto.

Referência	Tópicos de Resposta	Pontuação
Estratégia Nacional para a Integração das Comunidades Ciganas	<p>1) Principais objectivos:</p> <ul style="list-style-type: none">- «Promover a igualdade de oportunidades, a coesão social, tendo subjacente a dimensão de combate à discriminação, promovendo o emprego e a capacitação das comunidades ciganas e apostando numa intervenção em diversas áreas carenciadas, através da mediação e da resolução de conflitos, em que o mediador cigano é a figura principal.» p.13- Promover a integração, coesão e fortalecimento dos laços sociais. p.37- A estratégia debruça-se essencialmente sobre 4 áreas: Saúde / Habitação / Educação e Formação / Emprego- Privilegia-se a preservação da cultura e tradições – valorização da diversidade. <p>2) – Papel da sociedade civil:</p> <p>«A articulação do Estado com entidades da sociedade civil trouxe a este Projeto um valor acrescido, que importa replicar noutras situações. Sendo entidades vocacionadas para questões de interesse público, atuando em diversas áreas sociais, transportam uma experiência privilegiada, decorrente da sua proximidade com as populações, que assegura a sua complementaridade com o Estado.» p.13</p>	<p>1) 6 Valores</p> <p>2) 4 Valores</p>

